



**PARCOURS DE FORMATION EN HYGIENE ET  
PROPRETE DANS LE CADRE DU DEPLOIEMENT  
DES NOUVELLES METHODES DE NETTOYAGE  
POUR LES CHEFS D'EQUIPE ET LES AGENTS  
D'ENTRETIEN GENERAL**

**PRESENTATION DES PARCOURS DE FORMATION**

1

**OBJECTIFS DES PARCOURS DE FORMATION**

2

**L'ORGANISATION DES ACTIONS DE FORMATION**

3

**PARCOURS DE FORMATION POUR LES CHEFS D'EQUIPE**

4

**PARCOURS DE FORMATION POUR LES AGENTS D'ENTRETIEN GENERAL**

5

**QUESTIONS – REPONSES**

6

**- 1 -**

# **PRESENTATION DU PARCOURS FORMATION**

- **Un nouveau parcours de formation en hygiène et propreté dans le cadre du déploiement du nouveau matériel de nettoyage par imprégnation:**
- ❖ **Une volonté politique dans un objectif d'améliorer les conditions de travail des agents dans le cadre de leur fonction;**
- ❖ **Un plan d'investissement de 1,5 M € sur une durée de 3 ans;**
- ❖ **Un parcours de formation adapté pour les chefs d'équipe et un parcours spécifique pour les agents d'entretien général;**
- ❖ **1500 agents formés par an à compter de janvier 2019.**

- 2 -

# LES OBJECTIFS DES PARCOURS FORMATION

- **Les objectifs de ces parcours de formation:**
  
- ❖ **Améliorer les conditions de travail et permettre une évolution professionnelle;**
  
- ❖ **Permettre aux chefs d'équipe d'acquérir des bases techniques en hygiène et propreté liée à la méthode de nettoyage par imprégnation ainsi que les compétences pour accompagner le changement de méthodes de travail;**
  
- ❖ **Permettre aux agents d'entretien général d'acquérir les compétences techniques nécessaires à la mise en place des nouvelles méthodes de nettoyage.**

- ❖ Des parcours de formation **obligatoires**;
- ❖ Des sessions de formation organisées dans **les lycées venant d'être livrés** et par **bassin géographique proche**;
- ❖ Des actions de formations **organisées en intra/inter** (agents en provenance de différents lycées);
- ❖ Des bassins composés de **150 agents formés tous les mois durant 3 ans**;
- ❖ **10 sessions par mois** organisées dans les **15 à 20 jours ouvrables** après la livraison du nouveau matériel.

- 3 -



**LE PARCOURS DE FORMATION POUR LES  
CHEFS D'EQUIPE**

- **L'offre de formation pour les chefs d'équipe 4,5 jours:**

Le parcours formation pour les chefs d'équipe est composé d'un:

- ✓ **Module tronc commun avec les agents d'entretien général (module théorique) - 1j**  
L'objectif de ce module est d'acquérir les connaissances de base en hygiène et propreté liées aux nouvelles méthodes de nettoyage.

et de **deux modules spécifiques pour les chefs d'équipe :**

- ✓ **Module 1 – « parcours hygiène et propreté - Itinéraire des chefs d'équipe » - 3 j**  
Ce module abordera dans un premier temps les techniques d'hygiène et propreté puis une partie concernant le pilotage et l'accompagnement vers les nouvelles méthodes de travail et d'organisation.
- ✓ **Module 2 : retour sur expérience - 0,5 j**  
Ce module a pour objectif de favoriser les échanges sur les expériences vécues afin de pouvoir identifier les freins rencontrés et proposer des actions à mettre en œuvre pour les surmonter.

***Tous ces modules alternent des apports théoriques et pratiques.***

**- 4 -**

**LE PARCOURS DE FORMATION POUR LES AGENTS  
D'ENTRETIEN GENERAL**

- **L'offre de formation pour les agents d'entretien général 4 jours:**

Le parcours formation pour les agents d'entretien général est composé de 3 modules:

- ✓ **Module tronc commun avec les chefs d'équipe (module théorique) – 1 j**

L'objectif de ce module est d'acquérir les connaissances de base en hygiène et propreté liées aux nouvelles méthodes de nettoyage.

- ✓ **Module 2 : Entretien manuel des locaux (module pratique) - 2 j**

Ce module a pour objectif d'acquérir les compétences techniques d'entretien manuel courant de l'hygiène et de la propreté en lien avec la méthode de nettoyage par imprégnation.

- ✓ **Module 3: retour sur expérience – (module pratique) 1j**

Ce module a pour objectif de favoriser les échanges afin de pouvoir identifier les difficultés rencontrées et proposer des actions à mettre en œuvre.

***Tous ces modules alternent des apports théoriques et pratiques.***



***MERCI DE VOTRE ATTENTION***